



Centro Policlínico del Olaya
Todo por la Salud y la Vida

Medidas efr



*Una familia que cuida a tu familia.
¡Somos familiarmente responsables!*



COMPROMISO DE LA DIRECCIÓN DE CENTRO POLICLÍNICO DEL OLAYA PARA DAR CONTINUIDAD AL MODELO DE GESTIÓN efr



Nicolle Wilches

Directora General CPO

Esta iniciativa se desprende de nuestra misma filosofía y direccionamiento estratégico en el marco de programas transversales como Humanización y Responsabilidad Social, que además incluye la consolidación de nuestra estrategia institucional: **Clínica Feliz**.

Sabemos lo importante que es fidelizar a nuestro equipo humano y por ello implementamos diversas estrategias de bienestar y felicidad corporativa que trascienden a las familias de nuestros colaboradores. La meta es seguir fortaleciendo un equipo humano feliz y comprometido. Las medidas implementadas están acorde a las necesidades y expectativas expresadas por los colaboradores a través de diversos canales de comunicación de doble vía establecidos en nuestra institución.

Equipo efr

Responsable de la dirección

DRA. ZAYDA IBET RODRÍGUEZ RENGIFO
Subdirectora General



Manager efr

MARÍA YOLANDA CUEVAS PULIDO
Coordinadora de Talento Humano



JOHANNA NAVARRO
Coordinadora de Terapia
y Rehabilitación



DRA. DIANA GONZALEZ
Coordinadora de
Concurrencia y Auditoría
médica



JEFE LORENA MÉNDEZ
Coordinadora de
Gestión Clínica



SILVIA BLANCO
Coordinadora de Cartera



INGRID SÁNCHEZ
Coordinadora de
Comunicaciones

ACERCA DE:

INCAPACIDAD

La institución te paga la incapacidad hasta el segundo día, a partir del tercero lo paga tu EPS, por lo que CPO gestiona este cobro y una vez lo reciba te lo consignará junto con el salario del mes en el que ingrese este dinero de tu incapacidad. ¡No te preocupes si el primer mes no llega el salario completo, tu días serán cancelados posteriormente!

LICENCIA DE LUTO

Aplica para primer grado de consanguinidad con: padres e hijos, segundo grado de consanguinidad con abuelos, hermanos y nietos. Primer grado de afinidad con suegros, los hijos propios de su conyugue que no sean tuyos (Si los adoptas legalmente habrá parentesco civil) y yerno o nuera y primer grado de parentesco civil con padres adoptantes e hijos adoptivos.

CALAMIDAD DOMÉSTICA

De acuerdo al código sustantivo de trabajo en el artículo 57, numeral 6, Se considera calamidad doméstica, las tragedias o emergencias familiares que requieren de la presencia del trabajador, tales como la muerte o enfermedad grave de un familiar, catástrofe natural como inundación o incendio de la vivienda, etc. En CPO, de acuerdo al evento y a la situación se evalúan los días que se conceden al trabajador, por supuesto validando los soportes de la calamidad.

LICENCIAS NO REMUNERADAS

Puedes pedir licencias no remuneradas máximo de tres días, sin embargo recuerda que los días de ausentismo no remunerados restan en el pago de primas, cesantías e intereses de cesantías.

CALIDAD EN EL EMPLEO

¡Por ti también hacemos todo por la salud y la vida!



SaludTotal EPS-S

PAC Planes
Complementarios



PAC - Plan Complementario de Salud:

Descuento especial para colaboradores del grupo empresarial en los planes Delta, Gama y Omega.

Delta

Gama

Omega

Descuento de nómina hasta en 4 cuotas.

**Para mayor información o acceder a esta medida
acércate a la oficina de Talento Humano Torre 2
- Piso 2, o comunícate con la Ext. 266*

CONVENIOS CORPORATIVOS



Escuelas deportivas Cajas de Compensación

Permiten prioridad en cupos para prácticas en los eventos deportivos (sujetos a disponibilidad de la sede; se confirmará previamente)

Descuento por nómina.



20% de descuento que aplica para almuerzos.



Convenio con el gimnasio, beneficio en la membresía y principales paquetes.

Descuento mensual por nómina.



Convenio de optometría (gafas, lentes de contacto), descuento por nómina, hasta 36 meses, el colaborador debe estar afiliado a Cooptalentum para tomar el beneficio. Sedes Olaya o Américas, para colaborador y familia.



Descuento por nómina con la organización hasta en 4 cuotas, descuento por Cooptalentum hasta 36 meses.



Los colaboradores pueden adquirir celular con claro.

Descuento por nómina hasta 4 cuotas.



Adquiere tu membresía con el 15% de descuento o bonos para compras.

Descuento por nómina hasta 4 cuotas.



Compra tarjetas en 1 o 2 cuotas sin intereses

Bonos en almacenes y restaurantes



CINE COLOMBIANO



Descuento de nómina hasta en 4 cuotas.

10%Dto - 20%Dto - 30%Dto



Los colaboradores cuentan con un portafolio de pólizas a las que pueden acceder por medio de TH con tarifas preferenciales.



IPS Odontológicas: descuento para tratamiento odontológico para los colaboradores afiliados a Salud Total.

Descuento mensual por nómina.



Feria de beneficios: Convenio con distintas marcas para que todos los colaboradores puedan realizar compras por descuento de nómina sin intereses.



Campañas de prevención y fomento de hábitos saludables por medio de actividades enmarcadas en la salud y el bienestar.



Crédito Cooptalentum: Si necesitas dinero extra Cooptalentum ofrece diferentes tipos de créditos para ti y tu familia:

LÍNEA	INTERÉS	PLAZO MAXIMO A DESCONTAR
LIBRE INVERSIÓN	0,9%	36 MESES
ALKOSTO	SEGUN TEMPORADA	36 MESES
EDUCACIÓN	0,6%	36 MESES
PRE-APROBADO	0,8%	36 MESES
CREDIPRIMA	0%	1 MES
CREDIAPORTES	0,8%	36 MESES
SALUD	1,0%	36 MESES
VEHÍCULO	0,9%	36 MESES
CREDIESPECIAL	0,9%	60 MESES

**Aplica condiciones de antigüedad con la cooperativa. * Para mayor información o acceder a estas medidas acércate a la oficina de Talento Humano Torre 2 - Piso 2, o comunícate a la Ext. 266*



***Para mayor información o acceder a esta medida acércate a la oficina de Talento Humano Torre 2 - Piso 2 o comunícate con la Ext. 266**

ACTIVIDADES Y CELEBRACIONES



APOYO ESPIRITUAL

Misa de condolencias, miércoles de ceniza, presencia cristiana a través de consejería



CUMPLEAÑOS

Recordamos todos los días los cumpleaños de nuestros colaboradores a través del correo corporativo y tienen un bono por \$30.000



FIN DE AÑO

Celebramos el fin de año para homenajear a los colaboradores y compartir un momento de unión



DÍAS ESPECIALES

Celebramos los días especiales como el día de la enfermera, médico, odontólogo, amor y amistad, entre otros



NOVENAS

Novenas navideñas que permiten reunir las áreas durante esta época navideñas



QUINQUENIOS

Reconocimiento al tiempo de trabajo en CPO con la entrega de escudo de bronce, plata, oro y diamante y el pago de días correspondientes a los años de trabajo



COLABORADOR DEL MES Y AÑO

Mención de honor para los colaboradores del mes por su buen comportamiento, actitud y adherencia organizacional



VALORES

Se reconoce a los policiađadanos ejemplares de la organización, reciben un galardón y un bono por \$500.000

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

¡Tenemos un lugar para todos!



Contratación sin discriminación por la edad, sexo, etnia y tendencia religiosa

APOYO A LA FAMILIA DE NUESTROS COLABORADORES

CONSTRUYENDO FUTURO



Programa bandera de nuestro modelo efr que tiene como objetivo apoyar a nuestros colaboradores que estén buscando el sueño de tener casa propia. Los colaboradores que cumplan los requisitos pueden postularse a fin de año para concursar por un subsidio de más de 10 millones de pesos para la cuota inicial de su vivienda.

**Para mayor información sobre requisitos puedes contactarme con la oficina de bienestar ext. 266 o en las oficinas de Talento Humano T2 piso 2.*



Disfrute de **vacaciones** seguido de licencia de maternidad o paternidad:

*Debes tener vigente tu periodo vacacional.



Celebración del día de la **familia**.



Celebración del día del **niño y Halloween**



Kits escolares para asociados a nuestra cooperativa Cooptalentum

DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL

- **Becas cooptalentum:** La cooperativa ofrece a los colaboradores afiliados con más de 6 y 12 meses de antigüedad la posibilidad de participar en becas de estudio para los dos periodos semestrales del año. Mayor información ingresa a www.cooptalentum.coop
- **Campus Virtual:** ofrecemos una Plataforma de Educación Virtual, para acceder a diversas capacitaciones brindadas desde la organización en temáticas relacionadas con la presentación de servicios en salud.
- **Diplomados:** Puedes acceder a los descuentos por nómina para acceder a diplomados. Actualmente contamos con convenio con las universidades, Manuela Beltrán, FUCS y el Rosario. En algunos casos, se puede obtener hasta el 10% de descuento.
- **Promociones internas:** De acuerdo al perfil requerido, se realizan convocatorias internas para brindar a nuestros colaboradores la oportunidad de cambiar de cargo y mejorar el salario. *Aplican condiciones.
- **Capacitación en las instalaciones:** En CPO cuentas con diferentes espacios de formación presencial en temas de procesos y fortalecimiento de competencias blandas orientados a distintas líneas de acción.
- **Programa 33:** ¿Quieres estudiar?, en CPO, te apoyamos, porque el desarrollo de nuestro talento humano es uno de nuestros objetivos. Del valor de la matrícula: el 33% lo da la organización, 33% préstamo de la cooperativa y 33% el colaborador.
*Aplican condiciones.

- **Donaciones y recolección de juguetes para Funtalentum:** Los colaboradores por descuento de nómina pueden aportar a nuestra fundación Funtalentum, fomentando así la autorealización personal y la búsqueda de la felicidad. Se pueden donar juguetes nuevos o usados en buen estado.
- **Campaña donación de órganos:** El colaborador puede participar de estas campañas para fomentar el voluntariado corporativo e impulsar positivamente en su salud.
- **Campaña de reciclaje:** La organización promueve el reciclaje con puntos ecológicos distribuidos en la institución. Todos los recursos obtenidos por la venta del reciclaje, son donados a nuestra fundación Funtalentum.
- **Incentivo retador:** La organización reconoce en un valor económico a los colaboradores que tienen un buen desempeño.
- **Programa liderazgo:** Fortalecemos las competencias de nuestros líderes a través de un programa diseñado para ellos.
- **Poliformadores:** La organización da la posibilidad de que el practicante o pasante pueda participar de las vacantes existentes.

**Para mayor información o acceder a esta medida acércate a la oficina de Talento Humano Torre 2 - Piso 2, o comunícate con la Ext. 266*



Para nuestros Colaboradores

Reuniones equipo primario

Tenemos espacios de reunión oficiales para escuchar a los colaboradores en todo lo relacionado con su proceso.



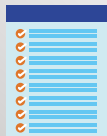
Fundación más familia

El canal de comunicación con la Fundación Más Familia es otro medio de expresión de los colaboradores. Para acceder a este canal se deben tener en cuenta las siguientes condiciones:

- El tema expuesto sea materia efr
- Responder a problemas de ámbito colectivo y no estrictamente personal
- Haber sido previamente dirigidas a la propia organización a través del procedimiento organizativo y reglamentario establecido y no haber obtenido respuesta en un plazo razonable

Encuestas

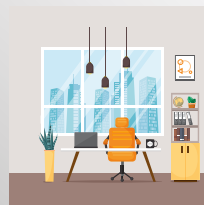
Tenemos encuestas con espacios abiertos para expresar ideas, experiencias y necesidades de TH, entre ella Encuesta de Cultura, Clima, identificación de necesidades y de Comunicaciones.



Talento Humano

La oficina de Talento Humano está abierta ante cualquier inquietud que tenga nuestros colaboradores. Torre 2 piso 2.

coortalentohumano@cpolaya.com



Canales de Comunicación

Correo Electrónico

Nuestros colaboradores pueden dirigirse a cualquier dependencia a través de correo electrónico.



Buzón Cliente Interno

Contamos con buzones para quejas, sugerencias y felicitaciones físicos o virtuales en la intranet.



Teléfono y Whatsapp

Contamos con sistema de telefonía interna y grupos de Whatsapp corporativos.



